

Dans la série « La syndicalisation,
c'est l'affaire de toutes et tous...! »

Jeu questionnaire:

Quel genre de syndicaliste êtes-vous?

Question 1

- Un voisin qui n'est pas syndiqué (qui vous a déjà fait part du fait que lui « il n'avait pas besoin de ça ») vous raconte qu'il vient de subir un changement d'horaire catastrophique et qu'il trouve ça injuste car d'autres n'ont pas subi le même changement, alors que lui travaille là depuis plus longtemps :

Choix de Réponses

- **A)** Vous lui expliquez que cela ne se passerait probablement pas comme ça en milieu syndiqué et vous lui référez les coordonnées de la syndicalisation à la CSN;
- **B)** Vous lui dites que c'est bien tant pis pour lui, qu'il n'avait qu'à se syndiquer au lieu d'être contre les syndicats;
- **C)** Vous évitez le sujet et vous lui dites qu'il pourrait peut-être se trouver un travail ailleurs;
- **D)** Vous lui dites que les patrons font ce qu'ils veulent partout par les temps qui courent et qu'on n'y peut rien et vous lui racontez une injustice que vous avez vécu et que votre syndicat n'a pas pu corriger;
- **E)** Vous le faites entrer chez vous, vous l'écoutez et lui offrez un café et vous le convainquez d'appeler la syndicalisation sur le champ.

Question 2

- Vous vous trouvez dans une rencontre familiale et votre beau-frère vous provoque en vous citant un conflit de travail important dans la région et impliquant la CSN : « Toi, de la CSN, qu'ossé qu'tu penses de c'te gang là qui fait l'troub dans notre région pis qui s'enligne pour faire perdre la job à tout l'monde? ».

Choix de réponses

- **A)** Vous le questionnez sur ce qu'il connaît vraiment du conflit et vous lui en expliquez les enjeux réels. Vous prenez le temps de vous assurer que les gens comprennent bien qu'un conflit ce n'est pas drôle pour personne, et surtout pour les travailleuses et les travailleurs impliqué-es. Vous en profitez pour mentionner que seulement 2 à 5% des négociations syndicales se terminent avec un conflit et que les conflits sont surtout des lock-out ces dernières années;
- **B)** Vous vous fâchez et le traitez de vendu;
- **C)** Vous haussez les épaules en soupirant et vous vous éloignez;
- **D)** Vous lui dites que ce syndicat n'est pas représentatif, car votre syndicat à vous ne cherche pas le trouble comme ça, lui;
- **E)** Vous sortez le journal syndical sur ce conflit, vous lui en remettez une copie, ainsi qu'à toutes les autres personnes présentes, en spécifiant que vous êtes solidaires des personnes qui sont dans la rue et que vous allez les encourager sur les lignes de piquetage.

Question 3

- Vous êtes dans un souper avec des ami-es et des connaissances et la conversation glisse sur le sujet des syndicats dans le secteur public. Quelqu'un autour de la table lance : « Les syndiqué-es pensent juste à leur poche pis nous autres, les « niaiseux », on paye! Y'é temps que le gouvernement mette ses culottes! ».

Choix de réponses

- **A)** Vous expliquez gentiment à cette personne que nous ne pouvons avoir des services de qualité sans traiter équitablement les personnes qui y travaillent et que les syndicats ont, ni plus ni moins, mis au monde les services publics (santé-éducation);
- **B)** Vous vous fâchez et le traitez d'ignorant et de gérant d'estrade;
- **C)** Vous vous taisez et attendez que les convives passent à un autre sujet et vous souhaitez surtout que personne ne ramène le fait que vous êtes impliqué dans un syndicat de la CSN;
- **D)** Vous êtes d'accord avec ce convive et vous en rajouter;
- **E)** Vous vous levez debout et vous adressez à l'ensemble des convives. Vous leur demandez de quoi ils vivent et vous leur faites prendre conscience qu'ils et elles ont à peu près tous et toutes un membre de leur famille qui vit du secteur public, et dont la qualité de vie dépend des conditions de travail qu'on offre dans le secteur public.

Question 4

- Vous êtes au restaurant et votre voisin de table vous offre poliment le « Journal de Montréal », qu'il vient de terminer, au lieu de le ramener au présentoir :

Choix de réponses

- **A)** Vous refusez poliment en expliquant pourquoi (le lock-out et les enjeux de ce conflit) et vous lui demandez d'arrêter de le lire à son tour;
- **B)** Vous lui dites qu'il est vraiment sans cœur de continuer à lire un journal qui met autant de monde dans la rue;
- **C)** Vous dites juste : non merci;
- **D)** Vous le prenez et le lisez;
- **E)** Vous refusez de toute manière de manger dans un restaurant qui offre le Journal de Montréal à sa clientèle...

Question 5

- Vous informez vos camarades de travail qu'une assemblée aura lieu sous peu et vous sollicitez leur participation. Un membre vous dit : « Y s'passe jamais rien d'intéressant aux assemblées et ça donne rien d'y aller! »

Choix de réponses

- **A)** Vous lui demandez à quand remonte sa dernière participation à une assemblée et pourquoi il a cette opinion; tout en lui rappelant les conséquences d'un manque de participation (sur la négociation, les risques de recul sur les conditions de travail, les décisions prises par un petit nombre qui n'a pas nécessairement le bon poulx de l'ensemble, etc.);
- **B)** Vous vous fâchez et le traitez de lâche antisyndical;
- **C)** Vous ne répondez pas et passez votre chemin en haussant les épaules;
- **D)** Vous êtes d'accord avec lui et vous lui dites que vous faites juste votre job de délégué, mais que vous avez rien à voir avec l'organisation des assemblées;
- **E)** Vous lui présentez le document que vous avez fait qui expose en détail l'historique et l'évolution des conditions de travail depuis la création du syndicat et vous lui faites le portrait des conditions qui prévaudraient sans syndicat.

Question 6

- Votre syndicat vient de perdre une cause en arbitrage. Pendant votre dîner avec des camarades de travail, la conversation glisse sur « le syndicat (ou la CSN) qui a été pourri et vous a fait perdre une cause importante » :

Choix de réponses

- **A)** Vous expliquez que les causes en arbitrage ne sont pas si évidentes et qu'il faudrait peut-être s'informer sur les faits de l'affaire avant de porter un jugement aussi néfaste envers le syndicat. Après tout, c'est l'employeur qui nous amène là-bas et qui a d'abord causé le problème qui nous a amené jusque là et il faudrait peut-être se solidariser pour la négociation si on veut avoir un jour gain de cause;
- **B)** Vous vous fâchez et vous quittez la table en dénonçant leur manque de solidarité syndicale et leur manque de respect envers des camarades qui ont travaillé durs pour cette cause;
- **C)** Vous ne dites rien et attendez que le sujet de conversation change;
- **D)** Vous êtes d'accord avec eux car le syndicat avait choisi une stratégie qui n'était pas celle que vous vouliez lui voir adopter;
- **E)** Vous leur donnez une copie de la décision que vous avez lu et vous leur en expliquez les subtilités. Vous démontrez le parti pris de l'arbitre et vous invitez les gens à participer à la prochaine assemblée syndicale pour montrer à l'employeur que vous ne vous laisserez pas faire!

Question 7

- Vous êtes délégué-e dans un comité de relations de travail et le patron émet des commentaires disgracieux sur un syndicat avec lequel vous ne vous entendez vraiment pas (un rival ou un autre secteur de l'entreprise avec lequel vous avez des relations difficiles) :

Choix de réponses

- **A)** Vous expliquez au représentant patronal que votre éthique vous commande une réserve et vous lui demandez de changer de sujet;
- **B)** Vous vous fâchez et accusez le représentant patronal de chercher à vous manipuler;
- **C)** Vous l'écoutez sans rien dire et attendez qu'il change de sujet;
- **D)** Vous acquiescez et vous en rajoutez;
- **E)** Vous expliquez au représentant patronal votre devoir de réserve et vous lui indiquez que vous allez informer le syndicat concerné de la teneur de ses propos (et vous le faites effectivement pour leur montrer que la solidarité syndicale va au-delà des rivalités).

Question 8

- Votre enfant se trouve dans un centre de la petite enfance, non-syndiqué. Les CPE syndiqués à la CSN (85% des CPE syndiqués) sont en campagne pour obtenir des améliorations de leurs conditions de travail. Un parent vous aborde (sans savoir que vous êtes membre de la CSN) et vous dit que vous êtes chanceux, car ici le CPE n'est pas syndiqué et qu'il n'y a donc pas de « faiseurs de troubles » et que les services vont être stables :

Choix de réponses

- **A)** Vous lui signifiez votre désaccord, car sans les mobilisations de la CSN, il n'y aurait même pas de réseau de CPE abordables et de qualité. Vous lui indiquez que les conditions de travail qui prévalent dans ce CPE sont dues à l'action des syndicats, car les travailleuses bénéficient des salaires négociés par les syndicats;
- **B)** Vous vous fâchez et lui dites qu'il est bien mesquin pour ses enfants de souhaiter qu'ils soient gardés par du « cheap labor »;
- **C)** Vous faites semblant de n'avoir rien entendu et vous quittez;
- **D)** Vous lui dites, qu'effectivement, vous seriez bien mal pris si le CPE venait à se syndiquer et à participer avec les autres aux moyens de pression;
- **E)** Vous lui donnez une brochure sur l'histoire des CPE et une autre sur les revendications de l'actuel mouvement et vous l'invitez à voter pour vous aux prochaines élections du Conseil d'administration du CPE!

Résultats

- *Si vous avez répondu **A** à la plupart des questions, vous êtes de ceux et celles dont le syndicalisme a besoin pour se consolider et grandir. Vous faites preuve de détermination, de patience et de constance.*
- *Si vous avez répondu **B** à la plupart de ces questions, vous êtes un syndicaliste convaincu, mais très impatient... et vous préférez sans aucun doute la compagnie de syndicalistes convaincus.*
- *Si vous avez répondu **C** à la plupart de ces questions, vous êtes plutôt du côté des défaitistes et sur la défensive. Vous craignez de déplaire et vous ne vous engagez pas en dehors d'un cercle restreint. Vous croyez peut-être que, de toute manière, votre engagement ne changerait pas grand-chose.*
- *Si vous avez répondu **D** à la plupart des questions (mais quelques unes suffisent), il faut qu'on jase! Vous avez sans doute des préjugés qui méritent une bonne discussion. Le syndicalisme a besoin de vous faire changer d'idée!*
- *Si vous avez répondu **E** à la plupart de ces questions, vous êtes un phénomène et on vous veut contagieux!*